



Hlášenka volného pracovního místa									
Název a sídlo zaměstnavatele:		Město Jindřichův Hradec				IČO:		00246875	
Místo výkonu práce - adresa:		územní obvod města Jindřichův Hradec.							
Požadovaná profese:		ředitel/ředitelka Vzdělávacího a kulturního centra Jindřichův Hradec, p.o., příspěvkové organizace města Jindřichův Hradec							
Počet požadovaných zaměstnanců:		1		CZ-ISCO ¹⁾ :					
Typ pracovněprávního vztahu:		☒ pracovní poměr ☐ služební poměr ☐ DPP ☐ DPČ							
Zaměstnání na dobu:	☒ neurčitou	Od:		Hrubá měsíční Mzda/plat ²⁾ od:		45000		Do: 60000	
	☐ určitou	Od: 2/24 Do:		Pracovní úvazek:		☒ plný ☐ zkrácený		Počet hodin týdně: 40	
Směnnost:	☐ 1 směna ☐ 2 směny ☐ 3 směny ☐ 4 směny ☐ nepřetržitý provoz ☐ turnusové služby ☐ dělené směny ☒ pružná pracovní doba ☐ noční provoz			Vhodné pro:		☐ zdravé osoby ☐ osoba zdravotně znevýhodněná ☐ OZP s maximálně 2. stupněm invalidity ☐ OZP s invaliditou 3. stupně (dříve TZP) ☐ OZP na vozíku (bezbariérový přístup) ☐ absolventy ☐ mladistvé do 18 let ☐ azylanty			
	Expirace (VPM bude nabízeno a zveřejňováno do data):		3.11.2023						
Požadovaný minimální stupeň vzdělání: (obor napište případně do následujícího řádku)	☐ základní vzdělání ☐ bez vzdělání ☐ úplné střední odborné s vyučením i maturitou ☐ nižší střední odborné ☐ úplné střední odborné s maturitou (bez vyučení) ☐ střední odborné s výučním listem ☐ vyšší odborné ☐ střední odborné bez vyučení a bez maturity ☒ bakalářské ☐ konzervatoř ☐ úplné střední všeobecné (gymnázium) ☒ vysokoškolské ☐ vědecká výchova (Ph.D. apod.)								
Upřesňující informace ³⁾ : (požadavky RP skupin., jazykové požadavky, náplň práce apod.)	- vysokoškolské vzdělání, zaměření studia v ekonomickém oboru výhodou, bezúhonnost (výpis z Rejstříku trestů bez záznamů, osvědčení a čestné prohlášení podle zákona č. 451/1999 Sb.), zdravotní způsobilost, praxe alespoň 3 roky, praxe v oblasti ekonomiky nebo správy objektů vítána, zkušenosti s vedením pracovního týmu nebo řízením organizace výhodou, odborné předpoklady v oblasti: • ekonomické schopnost sestavit rozpočet příspěvkové organizace a garantovat jeho dodržování, zkušenosti se správou budov a majetku, zkušenosti z grantové a dotační oblasti vítány, • řízení organizace - schopnost řídit tým do 25 zaměstnanců, včetně zajištění sezónních činností či spolupráce na jednotlivých projektech a koordinace činnosti detašovaných pracovišť (Hvězdárna a planetárium prof. Františka Nušla, Muzeum fotografie a moderních obrazových médií a Dům gobelínů, kulturních tradic a řemesel), • vzdělávání a kultury – všeobecný kulturní přehled, zkušenosti z oblasti školního či mimoškolního vzdělávání výhodou, • marketingu – zkušenosti z oblasti prezentace a propagace vítány, - komunikační, organizační a řídicí schopnosti, úroveň vystupování a jednání s lidmi, - znalost práce na PC, - znalost cizích jazyků na komunikační úrovni výhodou, - řidičský průkaz skupiny B vítán, - flexibilita (přizpůsobení se změnám stylu a obsahové náplně práce), - schopnost a ochota dále se vzdělávat.								
Zaměstnanecké výhody ⁴⁾ :									
Zájem o občany z jiného státu Evropské unie ⁵⁾ ☐		Souhlas s nabízením volného pracovního místa cizincům ⁶⁾ : ☐							
		modrá karta ⁶⁾ ☐							
		zaměstnanecká karta ⁶⁾ ☐ Program kvalifikovaný zaměstnanec ⁷⁾ ☐							
		povolení k zaměstnání ☐ Mimořádné pracovní vízum ⁸⁾ ☐							
Zveřejnit nabídku ⁹⁾ ?	☒ ano ☐ ne		Nabízet v těchto dalších okresech:		České Budějovice, Tábor, Pelhřimov, Písek, Prachatice, Jindřichův Hradec				

Způsob prvního kontaktu zájemce o volné pracovní místo se zaměstnavatelem¹⁰⁾:	☐ osobně	Místo, případně čas:	
	☐ e-mailem		
	☐ telefonicky	Kdy	
	☒ na výběrovém řízení	Místo, datum, hodina:	
Kontaktní osoba:	Mgr. Bc. Karel Holý - tajemník		
Tel. (bude zveřejněn):	384 351 207	E-mail:	holy@jh.cz
Za zaměstnavatele vyhotovil(-a):	Petra Ištvaník Nováková, DiS.		
Dne:	5.10.2023	Tel. nebo e-mail výhradně pro ÚP ČR¹¹⁾:	384 351 105

Prosím, neprodleně oznamujte obsazení nahlášeného volného pracovního místa nebo změny údajů uvedených ve formuláři.

C

S osobními údaji, poskytnutými v Hlášení volného pracovního místa, je nakládáno v souladu s příslušnými obecně závaznými právními předpisy. Další informace o zpracování osobních údajů (např. účel a rozsah zpracování, poučení o právech při zpracování osobních údajů atd.) naleznete na: <https://www.uradprace.cz/web/cz/informace-o-zpracovani-osobnich-udaju>

Vysvětlivky:

- 1) Kód profese podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Kód lze vyhledat na https://www.czso.cz/csu/czso/klasifikace_zamestnani_-cz_isco-
- 2) Zaručená mzda (měsíční nebo hodinová). Uvedte rozpětí nebo spodní hranici v souladu s nařízením vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Ve veřejném sektoru se jedná o plat. U dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr se jedná o odměnu. V případě nahlášení volného pracovního místa (VPM) v rámci zařazení do Programu kvalifikovaný zaměstnanec uveďte 1,2 násobek zaručené mzdy.
- 3) Zde uveďte Vaše požadavky na uchazeče (požadovanou praxi, obor vzdělání, řidičské oprávnění, znalost jazyků apod.), popis pracovní činnosti, upřesnění pracovní doby a další potřebné informace.
- 4) Příkladem zaměstnaneckých výhod jsou například zvláštní prémie, podnikové stravování, příspěvek na dopravu, dovolená navíc, zajištěné ubytování, stravenky.
- 5) Zaškrtněte v případě, že máte zájem zaměstnat občana Evropské unie nebo občana Švýcarska, Lichtenštejska, Norska či Islandu. VPM je v tom případě na Evropském portále pracovní mobility (<http://ec.europa.eu/eures>) zvýrazněno tím, že je označeno obrázkem vlajky Evropské unie, a ve výpise je umístěno před nezvýrazněnými nabídkami. Zvýraznit VPM na Evropském portále pracovní mobility a zároveň jej nezveřejnit na Integrovaném portále MPSV (<http://mpsv.cz.cz>) není možné. Máte-li zájem nabízet VPM přednostně ve vybraném státě Evropské unie nebo ve Švýcarsku, Lichtenštejnsku, Norsku či na Islandu, obraťte se na poradce EURES, jejichž seznam najdete na Evropském portále pracovní mobility v sekci „Poradci EURES“ (<http://ec.europa.eu/eures>).
- 6) Zaškrtněte, pokud hodláte zaměstnat cizince. Za cizince se podle § 85 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, nepovažuje občan Evropské unie a dále občan Švýcarska, Lichtenštejska, Norska a Islandu. V případě zaškrtnutí modré karty dáváte souhlas, aby VPM bylo zařazeno do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty. Modré karty jsou pouze pro cizince s vysokoškolským vzděláním nebo vyšším odborným vzděláním, pokud doba studia trvala minimálně 3 roky. Výše mzdy musí odpovídat alespoň 1,5násobku průměrné hrubé roční mzdy v České republice vyhlášené sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí. V případě, že dáte souhlas s modrými kartami a nepodaří se ve lhůtě 10 dnů (podle situace na trhu práce lze prodloužit až na 30 dnů) od nahlášení VPM jej obsadit uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání, bude VPM automaticky zařazeno do centrální evidence volných míst pro modrou kartu. V případě zaškrtnutí zaměstnanecké karty, dáváte souhlas, aby VPM bylo zařazeno do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty. U pracovních pozic pro zaměstnaneckou kartu týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy dle nařízení vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. V případě, že dáte souhlas se zaměstnaneckými kartami a nepodaří se ve lhůtě do 10 dnů (podle situace na trhu práce lze prodloužit až na 30 dnů) od nahlášení VPM jej obsadit uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání, bude VPM automaticky zařazeno do centrální evidence volných míst pro zaměstnaneckou kartu.
- 7) Zaškrtněte, pokud na VPM z centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty hodláte zaměstnat cizince zařazeného do Programu kvalifikovaný zaměstnanec. <https://www.mpo.cz/cz/zahranicni-obchod/ekonomicka-migrace/program-kvalifikovany-zamestnanec--248247/>
- 8) Zaškrtněte, pokud má být VPM obsazeno cizincem v rámci Mimořádného pracovního víza. http://eagri.cz/public/web/file/641468/Prezentace_MZe_mimoradne_pracovni_vizum.pdf
- 9) VPM je zveřejněno fyzicky na vývěsní tabuli kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR a elektronicky na Integrovaném portále MPSV (<http://mpsv.cz>) a na Evropském portále pracovní mobility (<http://ec.europa.eu/eures>). Zveřejnit VPM pouze na jednom z uvedených míst není možné. Nezveřejnit pracovní místo znamená, že ho Úřad práce ČR zadá pouze do vnitřního databázového systému a využije jen pro evidované uchazeče a zájemce o zaměstnání.
- 10) Uveďte, jakým způsobem Vás mají uchazeči kontaktovat – zda dáváte přednost zasílání životopisu e-mailem, telefonickému nebo osobnímu kontaktu. Je možné vybrat i více možností. Případně další informace můžete rozepsat v kolonce „Upřesňující informace“.
- 11) Tento kontaktní údaj se nezveřejňuje (není-li stejný jako kontakt pro zájemce o VPM).

Doplňující informace

Volná pracovní místa se zadávají na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR dle místa výkonu práce.

Dokument je platný dnem vydání

Přehled kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR najdete na této internetové adrese: <http://uradprace.cz>

Pracovní nabídky v rámci samostatné výdělečné činnosti (takzvaně na živnostenský list) nejsou zaměstnáním pro účely evidence hlášení VPM, proto nemohou být zadány do evidence volných pracovních míst.

Informace obsažené v centrální evidenci volných pracovních míst podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, jsou informacemi, zveřejňovanými jako otevřená data v souladu s nařízením vlády č. 425/2016 Sb., o seznamu informací zveřejňovaných jako otevřená data. Integrovaný portál MPSV (<http://mpsv.cz>) je službou veřejnou. Ministerstvo práce a sociálních věcí ani Úřad práce ČR nejsou zodpovědné za subjekty, které si libovolně stahují nebo kopírují informace o volných pracovních místech na své internetové stránky a do svých periodik, a neručí (ani nemohou ručit) za aktuálnost zveřejněných informací o volných pracovních místech u takovýchto subjektů. Úřad práce ČR nenabízí a nezveřejňuje nabídky zaměstnání, které jsou diskriminačního charakteru nebo jsou v rozporu s pracovněprávními a jinými právními předpisy nebo odporují dobrým mravům. Rovněž nenabízí a nezveřejňuje nabídky volných pracovních míst u zaměstnavatele, kterému byla uložena pokuta za porušení povinnosti vyplývající z pracovněprávních předpisů nebo za porušení povinnosti vyplývající ze zvláštních právních předpisů, které kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce, a to po dobu 3 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty. Úřad práce ČR dále nenabízí, nezveřejňuje, popřípadě MPSV vyřadí z centrální databáze databáze volná pracovní místa obsaditelná držiteli zaměstnanecké karty nebo obsaditelná držiteli modré karty za zákonem stanovených podmínek.